

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЖЕРДЕВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

11 сентября 2008 года

№75

г. Жердевка

Положение о порядке повышения квалификации муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Жердевский район»

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 11 Федерального закона от 02.03.07 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и для определения порядка организации повышения квалификации муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Жердевский район»,

Жердевский районный Совет народных депутатов р е ш и л:

1. Утвердить Положение о порядке повышения квалификации муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Жердевский район» (прилагается).
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Жердевского районного
Совета народных депутатов

А.Ф.БАБАЕВ

УТВЕРЖДЕНО
решением Жердевского районного
Совета народных депутатов
от 11 сентября 2008 года №75

Положение

о порядке повышения квалификации муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Жердевский район»

Настоящее Положение, разработанное в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 11 Федерального закона от 02.03.07 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и определяет порядок организации повышения квалификации муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Жердевский район».

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Жердевский район» (далее – муниципальные служащие).

2. Переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются с целью повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей.

II. Основные формы переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих

3. Под переподготовкой понимается обучение муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное или среднее профессиональное образование, с целью получения ими дополнительных знаний, формирования умений, навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а также присвоения дополнительной квалификации на базе имеющейся специальности.

4. Под повышением квалификации понимается обучение муниципальных служащих с целью обновления теоретических и практических знаний.

5. Формы обучения устанавливаются с учетом целей и сроков обучения, возможностей образовательного учреждения и личностных особенностей муниципального служащего.

Распределение обучающихся должно быть равноценным, с учетом охвата всех должностных групп и установленными циклами периодичности.

6. Для повышения квалификации устанавливаются следующие программы:

- 1) краткосрочные (до одного месяца) – направленные на повышение квалификации по отдельным направлениям профессиональной деятельности;
- 2) долгосрочные (более одного месяца) – направленные на комплексное повышение квалификации.

III. Основания и условия переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих

7. Основанием для переподготовки муниципального служащего является:

- 1) назначение муниципального служащего на должность муниципальной службы (далее – муниципальная должность) иной специализации (при отсутствии у него образования по соответствующей специальности);
- 2) закрепление или планирование закрепления за отделами администрации Жердевского района, либо отделами Жердевского районного Совета народных депутатов (далее – отдел) дополнительных функций и нецелесообразность приема для их исполнения новых сотрудников;
- 3) рекомендация аттестационной комиссии, в том числе в случае признания аттестационной комиссией муниципального служащего не соответствующим замещаемой муниципальной должности;
- 4) отсутствие у муниципального служащего образования по специализации замещаемой им муниципальной должности или образования, считающегося равноценным;
- 5) в иных случаях, установленных правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Жердевский район».

8. Основанием для повышения квалификации муниципального служащего является:

- 1) включение муниципального служащего в установленном порядке в план переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих на предстоящий календарный год;
- 2) перевод муниципального служащего на иную муниципальную должность той же специализации;
- 3) рекомендация аттестационной комиссии.

Для лиц, впервые принятых на муниципальную службу, если они не имеют соответствующего профессионального образования по специализации муниципальной должности, повышение квалификации в течение первого года работы является обязательным.

9. Оплата стоимости обучения муниципального служащего, включенного в план переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих на предстоящий календарный год, производится за счет средств бюджета муниципального образования «Жердевский район».

При направлении муниципального служащего на повышение квалификации ему возмещаются расходы, связанные со служебной командировкой:

- а) проезд к месту повышения квалификации и обратно;**
- б) проживание в гостинице или арендуемом жилье;**

в) суточные.

За муниципальными служащими на период повышения квалификации сохраняется место работы и средняя заработная плата. Периоды обучения засчитываются в стаж муниципальной службы.

10. Переподготовка и повышение квалификации могут осуществляться также и при отсутствии оснований, перечисленных в пунктах 7, 8 настоящего Положения, по инициативе и за счет средств муниципальных служащих.

IV. Формирование планов переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих

11. Председатель Жердевского районного Совета народных депутатов (в отношении муниципальных служащих Жердевского районного Совета народных депутатов), глава района (в отношении аппарата администрации Жердевского района) ежегодно определяют потребность в переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих на предстоящий календарный год на основании анализа количественного и качественного состава муниципальных служащих, а также на основании потребности в специалистах определенной квалификации и ежегодно до 1 августа текущего года утверждают план переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих на предстоящий календарный год.

12. В план переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих на предстоящий календарный год не включаются:

муниципальные служащие, находящиеся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, в длительном (более чем полгода) отпуске без сохранения заработной платы;

муниципальные служащие, достигшие, а также достигающие в планируемом году предельного возраста пребывания на муниципальной службе.

13. Руководитель структурного подразделения обязан обеспечить направление находящихся у него в подчинении муниципальных служащих на соответствующее обучение в установленные сроки.

V. Порядок проведения переподготовки и повышения квалификации

14. Переподготовка и повышение квалификации муниципального служащего осуществляются с отрывом или без отрыва от выполнения должностных обязанностей.

15. Переподготовка и повышение квалификации осуществляются путем заключения соответствующих договоров с образовательными учреждениями высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющими соответствующую лицензию и государственную аккредитацию.

16. По окончании переподготовки, повышения квалификации муниципальный служащий получает документ установленного образца. Копия документа о прохождении переподготовки, повышения квалификации

в обязательном порядке передается муниципальным служащим в кадровую службу в течение трех рабочих дней с момента получения документа.

17. Муниципальному служащему, направленному на переподготовку, повышение квалификации, сохраняется денежное содержание по замещаемой должности на весь период обучения.

VI. Контроль за прохождением переподготовки и повышения квалификации

18. Контроль за прохождением муниципальными служащими переподготовки и повышения квалификации осуществляет начальник организационного отдела Жердевского районного Совета народных депутатов (в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Жердевском районном Совете народных депутатов) и управляющий делами администрации Жердевского района (в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Жердевского района).

Заявка на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в 200_ году

(наименование органа местного самоуправления)

N п/п	Наименование учебных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих	Наименование структурного подразделения, должность	Всего	В том числе впервые принятых на муниципальную службу	В том числе имеющих профессиональное образование, чел.			
					Высшее образование	Второе и последующее высшее образование	Дополнительное образование	
							Профессиональная переподготовка	Повышение квалификации
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Профессиональная переподготовка							
	Итого							
	Повышение квалификации							
	Итого							
	Всего							

Руководитель органа местного самоуправления _____
(подпись) (Ф.И.О.)

